

广州体育学院

中共广州体育学院委员会关于巡视整改情况的通报

根据省委统一部署，2016年11月22日至12月27日，省委第八巡视组对我院党委进行了巡视。2017年2月23日，省委第八巡视组向我院党委进行了意见反馈。按照党务公开原则和巡视工作有关要求，现将巡视整改情况予以公布。

我院立行立改，首先从改革机制机构入手。以中层换届工作为契机，对机关机构和教学教辅单位进行了一些调整，使机构设置和人力资源配置适应新形势、新任务和新要求。如为推进教育改革，进一步调动教学单位加强学科建设、提高教学质量和科研、协同创新等工作的积极性，在原来八系三部的基础上，经资源整合，设立十一个二级学院；有些部门加强了配置和拓展力度，如场馆中心，同时按照巡视组的整改意见，为完善内控机制，采购招投标、资产管理职能从后勤处分离出来，新设采购招投标管理中心、资产管理处、审计处；为加强基层党建工作，休闲体育与管理学院和体育传媒学院各增加一名党总支副书记。

其次，制定整改台账，明确整改责任，层层传递压力。整改方案将巡视组反馈的5大方面问题分解细化为37个具体项目，分别落实到项目小组和承办单位，逐项明确了责任

领导、承办单位、整改时限和完成状态，形成了整改的“路线图”和落实的“时间表”。党委书记作为第一责任人，对整改工作负总责，学院其他领导班子成员主动认领任务，按照分管的范围负责相关整改项目的领导，细化整改措施，督导整改工作。各部门、各教学教辅单位负责人签订整改工作责任书，对承担的整改具体项目负责。

第三，以改促建，加强制度建设，建立长效机制。我院以整改为契机，边改边建，针对存在问题，从制度上加以完善，新修订党委会、院长办公会议事规则等一系列制度，全面加强党的建设和行政管理，进一步梳理、健全人才队伍建设、提升教育教学科研水平、狠抓创新强校工程、推进教学审核评估、教学竞赛训练、学生管理、财务后勤管理等方面的制度，编撰第二辑《广州体育学院制度汇编》等。具体整改情况如下：

一、对“党委领导核心作用发挥不充分，处理历史遗留问题缺乏担当”问题的整改

（一）对“处理历史遗留问题缺乏责任担当”问题的整改情况

我院党委针对巡视整改反馈的意见，进一步发挥核心领导作用，继续加大处理历史遗留问题的力度，坚持加强领导、坚持依法依规、坚持维护学院利益、坚持专题研究，主要采取了以下措施：

一是继续大力推进由五位院领导牵头负责的历史遗留问题攻坚项目，加大力度解决困扰我院发展的历史问题，以

高度责任感最大限度维护学院利益；

二是各专项小组加强专题研究，在学院法律顾问的指导下，运用法律思维和法治方式，做好解决历史遗留问题的各项工作预案，扎实推进；

三是加大与历史遗留问题有关各方主体的沟通协商力度，依法依规，积极寻求解决路径，争取妥善处理，维护社会与学院稳定。

目前，在攻坚工作小组的努力下，各历史遗留问题专项都在有条不紊的推进中。

（二）对“落实“三重一大”制度不严格”问题的整改情况

一是坚持执行《广东省普通高等学院贯彻执行“三重一大”决策制度的暂行规定》（粤教工委〔2011〕2号）【以下简称《规定》】，制定《广州体育学院关于贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》（以下简称《实施办法》）。2012年以来，我院一直严格执行广东省制定的《规定》，2015年教育厅对我院进行经济责任审计期间，审计组要求不仅要执行上级规定，还要制定本单位细则。我院高度重视这个意见，立即于2016年4月制定了我院的《实施办法》；

二是按照《实施办法》明确10万元以上服务采购须院长办公会立项通过，工程量超概算只能在工程招标预留金范围内作出变更调整的规定；

三是按照《实施办法》明确学院采用邀请招标、竞争性谈判、单一来源采购、询价等采购方式须报院长办公会审议通过的规定；

四是严格把关，严控造价，规范程序，细化设计，防止随意变更。

（三）对“关心教职工切身利益不够”问题的整改情况

1.关于“对教职工货币分房问题久拖不决”问题。

这是我院积累十多年的历史遗留问题，因学院财政非常困难，一直无法解决。经过近几年的艰辛努力，学院财政有了明显的好转，经院长办公会审议通过，学院将采用两步走的办法逐步解决在编人员的住房改革补贴发放问题：

一是根据新政策从2016年1月1日起开始计发学院在编人员的住房改革补贴，并已完成发放；

二是从2000年至2016年1月1日前的住房货币补贴发放问题，将进一步统计核算后，根据学院财政状况逐步发放。

2.关于“在处理教职工宿舍安装电梯问题上，未主动出面协调处置，对是否安装电梯‘不持立场’”问题。

近年来，我院领导高度重视教职工住宅电梯加装问题，多举措支持，推进安装电梯工作：

一是强化服务意识，专派一位副处长和一位建筑工程师予以跟进。组织我院业主代表到华南农业大学和暨南大学参观学习旧楼加装电梯的成功经验，并邀请设计施工单位到我院教工小区现场指导；

二是院长办公会专题研究解决教工住宅加装电梯的建设用地问题；

三是为保证电梯加装申报工作的顺利开展，主动向业主提供相关证明及材料；

四是协助业主制定资金筹措方案、签订高低层调解补偿协议；

五是学院党政一把手及主管领导亲自协调高低层住户电梯加装过程中的突出矛盾问题，依法依规按照《广州市既有住宅电梯增设电梯试行办法》做好调解工作；

六是免费做好电梯加装的供电电缆接驳和施工用水用电工作；

七是引导教职工当家做主人，自己的物业自主管理，在涉及安装电梯时高层住户与低层住户补偿费用问题，由高低层住户积极协商确定。

目前，我院教职工宿舍符合加建电梯的房屋共有 12 条梯，现已建成验收使用的有 10 条，余下 2 条正在规划报建公示阶段，预计今年内建设完成。

二、对“‘两个责任’落实不够到位，基层党建工作薄弱”问题的整改

（一）对“落实主体责任不力”问题的整改情况

1.关于党委中心组学习制度不完善，理论学习针对性不强等问题。

一是修订完善了《广州体育学院党委中心组学习制度》。2016 年底，学院党委会议通过了新的《广州体育学院党委中心组学习制度》，结合 2017 年 1 月 30 日，中共中央办公厅关于印发《中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则》的通知，不断完善了学院党委中心组学习制度；

二是 2017 年学院财经预算增加了党委中心组理论学习

专项经费；

三是制订周密学习计划。学院根据广东省教育工委《关于进一步加强和完善高等学院党委中心组学习制度的意见》，制订 2017 年学院党委中心组学习计划，安排好学习时间和内容；

四是学院党委已完成了 2017 年第一季度和第二季度学习任务。2017 年 3 月 28 日，学院党委围绕当前学院政治安全工作和意识形态工作进行全面研究和部署，特别是把当前一些敏感热点问题作为重点专项治理，切实增强领导干部政治敏锐性和政治鉴别力；5 月 27 日组织召开了中心组扩大会议，传达学习贯彻广东省第十二次党代会精神。

2.关于“学习会议文件多，研究贯彻措施少”问题。

一是改变观念，转变会风，切实做到贯彻文件精神与具体实践相结合；

二是建立机制，在落实新修订的《中共广州体育学院委员会会议决策规则》《广州体育学院院长办公会议议事决策规划》，明确会议议事规则的基础上，提升行政效能、效率，提高行政决策水平；

三是加强督办督查，再次明确党委办公室、学院办公室负责具体催办、协调、检查和反馈，通过有效措施把文件精神落到实处；

四是加强责任追究力度。

3.关于“学院贯彻文件压力层层弱化”问题。

一是加强党委行政、中层干部的执行力和工作创造力，

狠抓各级干部和学院各部门的责任意识，强化全面从严治党的政治自觉和行动自觉；

二是落实《校领导联系制度》和《广州体育学院领导班子成员党建责任清单》，进一步实施好院领导联系点制度，重大的事项决策落实，分管领导亲自督办；

三是严格执行问责制。学院新修订的《中共广州体育学院委员会会议决策规则》《广州体育学院院长办公会议议事决策规划》明确规定，纪检监察部门对贯彻文件情况进行监督，对不履行决定的，给予相应的责任追究；

四是全面从严治党，推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，发挥党总支、党支部的战斗堡垒作用，层层传递工作压力和责任压力，让学院文件件件有落实，事事有结果；

五是充分利用已启用的 OA 办公系统，提升文件处理效率，提高各部门贯彻文件的效力。

4.关于“对学生思想政治教育工作抓得不够紧，院长没有按照规定要求给学生上第一堂思想政治理论课”问题。

一是新任院长立行立改，已于5月2日下午按照规定要求给学生上第一堂思想政治理论课；

二是制定制度，形成长效机制；

三是开展集体备课，制定领导干部思政课程表。

5.关于“学院没有按规定配备政治辅导员，在核定的编制总额内专职辅导员数少于规定要求辅导员数”问题。

一是在近年招聘充实的基础上，进一步逐年安排公开招聘辅导员，补齐缺口。在今年上半年将向社会公开招聘5名

辅导员，招聘方案已经院长办公会讨论通过，目前正在按程序报批；

二是采用分步走的方式，根据学院发展的情况，逐年分批解决辅导员的入编问题，加强辅导员队伍建设，改善辅导员队伍结构、数量、质量和水平；

三是加强辅导员的培训。今年准备分三批送辅导员参加业务方面的专门培训，提高辅导员的政治素养和业务水平。

（二）对“执纪监督偏松偏软”问题的整改情况

1.关于“对党风廉政建设和反腐败工作分析研究不够，尤其在处理租赁纠纷、加强财务管理、清理历史债务等工作上，廉洁风险防范意识不够强，对重点人、重点事、重点问题监督检查不到位。”问题。

一是进一步加强党风廉政建设。开展党的政治纪律教育，把党的纪律融入立德树人根本任务和教育改革各项政策措施。在纪律教育学习月活动中加强党风党纪、廉政法规、廉洁自律和警示教育。分层次对党员干部、教师、学生开展廉洁教育，全面落实新任领导干部廉政谈话制度，突出抓好领导干部廉洁从政教育和重点部位、关键岗位人员廉洁从业教育。

进一步加强对学院的党风廉政建设的整体状况、特别是存在问题及对策的研究。在原有的每年一次的纪律教育月活动的基础上，召开每年一次的党风廉政建设工作会议；

二是进一步落实廉政风险防控机制。贯彻落实《建立健全惩治和预防腐败体系 2013-2017 年工作规划》，坚持标本

兼治、综合治理、惩防并举。落实《广州体育学院廉政风险防控工作方案》（广体党〔2013〕9号），进一步完善以领导干部和人财物管理等重要部门、关键环节为重点，覆盖机关干部、教职员工的廉政风险防控机制。加强对学院人、财、物管理部门负责人在党风廉政方面的谈话提醒，增强重点部门负责人“一岗双责”的意识；

三是健全权力运行监督与制约机制。加强廉政法规制度建设，健全权力运行监督与制约体系，深化廉政风险防控工作。大力加强制度建设。尤其是针对我院相关后勤机构调整后，相关的规章制度应作出相应的调整。对上级部门下发的新的管理制定，与相关部门联合，加大宣传、学习的力度。从制度上堵塞漏洞，从源头上不断消除滋生腐败的弊端；

四是大力加强监督检查的力度。建立健全纪委监察部门定期检查，督促相关工作的制度规范，把制度挺在前面，保证相关制度落到实处。

2.关于“纪委工作主动性、创新性不强，有的工作敷衍应付”问题。

一是加强学习，增强履职尽责责任心。加强对所有工作人员责任意识的教育工作，认真履职，切实做好本职工作；进一步修订完善纪检部门岗位工作责任制。

深入研究新形势下的新问题，针对我院特点，认真研究和制定适合我院特点、行之有效的党风廉政建设和反腐败斗争的方式和途径，把这项工作列为我院党委和纪委的年度工作要点；

二是加强对案件材料、文书工作的审核。（1）加强对所有工作人员责任意识的教育工作，认真履职，切实做好本职工作；（2）加强对工作计划、工作总结、案件分析等材料的逐级审核和把关，防止照搬照抄，马虎应付；（3）建立“三级”把关机制，由工作人员起草的文书，应由分管副处长审阅，再报处长审批，人人签核，层层把关。

3.关于“执纪监督宽松软，问责不力”问题。

（1）关于“对收到的信访件处置不当”问题。

一是在严格执行上级文件的基础上，制定适合我院特点的有关线索及信访举报的处置办法，对信访件做到件件有着落，件件有回复。此外，对原有的已作初步核实的信访件，作认真的归档处理；

二是严格审查和处置党员干部违反党纪政纪、涉嫌违法的行为，加大案件线索排查和案件直查力度。对省委巡视组、省纪委、省教育厅纪检组转办的案件重点办理。对实名举报的案件必查、必报、必有结果，确保实名举报核查率达到100%；

三是提高信访初核率，加大案件直查力度。建立健全办案组织协调机制，认真执行重要信访、重要案件线索向省教育厅纪检组报告制度。加大直查力度及监督。对巡视组转交的信访件认真落实，逐一查办。

（2）关于“近年来，学院先后发生个别干部截留港澳研究生学费、学生电梯坠亡等事故案件，没有追究相关领导和负责人责任”问题。

我院将以这些案件为经验教训，认真总结经验，堵塞漏洞，强化责任担当。坚持追责问责常态化，落实“一案双查”，加大问责力度，进一步强化责任担当意识，有效推动工作落实。

（三）对“基层党建工作薄弱”问题的整改情况

1.关于“专题研究学院党建工作较少，党委工作部门没有制定基层党建工作计划，对机关及院系党建工作缺乏系统部署和安排，督促检查不严不细”问题。

一是加强对学院下属党组织贯彻落实学院党委党建工作计划的督导和检查。近年来，我院党委每年初都专门研究制定《中共广州体育学院基层委员会工作要点》，并与学院每年行政工作要点一起下发，对机关及院系党建工作进行系统部署和安排。下属各党总支和党支部大部分也有制定年度工作计划。今后，我院将进一步加强学院层面党建工作部署，加强基层党组织根据学院党委的工作计划制定本部门、本单位计划的落实，并扎实贯彻到位，切实使党委的工作部署在党总支、党支部得到贯彻落实，确保没有盲点，进一步提高党建工作的实效性；

二是建立书记项目库，强化以书记项目为抓手，以问题为导向，加强基层党建工作的针对性和有效性。发挥各级党组织和党员在学院各项事业中的战斗堡垒作用和先锋模范作用；

三是加强对基层党组织的工作指导，做好年度基层党组织书记抓党建工作述职评议工作，加强基层党建工作的督促

检查和落实；

四是进一步加强学院党建研究会建设，建立每年党建研究课题立项机制，从党费中划拨一部分经费支持学院党建研究工作；

五是每两年召开一次学院党建研究会和思想政治工作研究会年会，总结党建工作经验，推动基层党建扎实开展。

2.关于“有的支部‘三会一课’制度不落实，有的党员不按时足额缴纳党费，有的支部组织生活不规范，不严肃，党员教育管理不严格等”问题。

一是对各党支部的组织生活情况进行大检查，实行量化评比，既抓“量”又抓“质”，对落实不到位的予以告诫和通报批评；

二是推进“两学一做”活动常态化和制度化，切实落实各基层党组织书记带头上党课的要求，对没有按要求上党课的基层党组织书记进行谈话，并限期完成上党课任务；

三是严格党费收缴制度，做到三个一（每月一次计算、一次缴纳、一次汇总），完成了党费收缴工作；

四是按照学院党委《关于进一步规范和严格党的组织生活制度的意见》（广体党〔2014〕23号）的要求，进一步加强党员教育管理，严格落实“三会一课”制度，每季度检查一次，并将检查情况进行公开；

五是完善组织关系转接工作，严格执行学院党委审议通过的《广州体育学院毕业生党员管理工作规定》、《广州体育学院学生党员组织关系接收理规定》和《广州体育学院学

生党员组织关系转出管理规定》等三个文件，进一步加强学生党员管理工作；对于失联或不按时办理组织关系转接手续的党员，学院党委按有关规定给予处理。

三、对“教学科研工作力度不大，学院综合实力提升缓慢”问题的整改

（一）对“教学基础工作弱化”问题的整改情况

1.关于“学院国家级重点学科、项目、基地建设成效不够明显”问题。

一是重视学科建设，做好顶层设计，已制定《广州体育学院学科建设十三五规划》，《2017-2019 中央财政支持地方高校改革发展专项资金项目库》等规划，明确了目标；

二是加大投入力度，拟统筹中央财政、省财政及学院自筹资金，加大对“四重”建设的投入；

三是完善激励机制，解决民生问题，正落实住房货币补贴，根据 2016 年度考核结果，实施绩效奖励，教职工待遇已逐步提高；

四是引入高层次人才，注重团队建设，设立了人才引进专项，已组建 19 个创新团队，给予稳定支持，加大和培养中青年骨干力度；

五是加快重点平台、基地的实体化进程。

2.关于“人才资源短缺，高层次师资力量薄弱，缺乏大师级、具有较高学术影响力的领军人才”问题。

一是加大高层次人才引进的力度。在 2017 年我院学科建设项目中，专门增设高层次人才引进项目，同时也申请中

央财政支持地方专项资金项目，加大力度争取人才；

二是加强自身高层次人才的培养。在前期我院获得省级特支计划名师和珠江学者的基础上，今年上半年我院向省推荐了一位教授申报国家万人计划教学名师，目前经过评审，已在省里获得通过，拟向国家推荐。此外，现正在组织青年珠江学者的申报工作，拟推荐一位博士申报青年珠江学者；

三是制定中长期人才战略，从顶层设计上优化人才队伍建设；

四是加快学院各项事业的发展，营造创业干事良好氛围，吸引、留住人才。

3.关于“生师比接近评估警示黄线，已经严重偏高”问题。

一是加大招聘教师的力度。在这几年增人计划的基础上加大力度，已计划在今年上半年向社会公开招聘 32 名教师，并经院长办公会讨论通过，目前该计划已按程序上报省人力资源和社会保障厅审批后实施；

二是采用分步走的方式，根据学院发展的情况，逐年加大公开招聘教师的力度，加强教师队伍建设，改善教师队伍结构、数量、质量和水平，尤其是增大 35 岁以下青年教师的比例；

三是采用合作办学的方式，整合联合办学单位师资力量，作为教师力量的补充；

四是加强外聘教师力度。通过提高外聘教师的待遇，吸引各行业优秀人才充实到外聘教师队伍。

4.关于“多次申报博士授予权单位没有成功，在全国同类

专业院校中排名靠后”问题。

我院经历二次“申博”工作都位列全省申报单位的第三，2009年我院被列为广东省博士授予权单位建设单位。目前，我院大力加强内涵建设，以“申博”为抓手，着力提升整体办学水平。

一是充分利用省“创新强校”的经费，从软硬件入手，全面提升学科建设的水平；

二是借助2017年“新一轮申博”工作的东风，加强人才队伍建设，通过“内培”、“外引”，力争创建一流的教学、科研、管理队伍。围绕国务院学位委员会2017年9号、12号文的精神，把博士授权单位的相关指标进行细化并落实到相关部门及负责人；

三是通过建章立制，完善激励机制，鼓励广大教师和科研人员热心于教学、科研，充分调动教师从事科学研究的积极性；

四是加快人力、物力、财力向学科建设、专业建设倾斜的力度；

五是积极参与教育部一流学科建设的行列中，主动服务“健康中国”的建设，践行习近平总书记“没有全民健康就没有全面小康”、“少年强则中国强”、“体育强则中国强”的指示精神，为服务广东率先建成小康社会的进程中不断提升学院的办学水平。

（二）对“科研水平整体较低”问题的整改情况

1.关于“科研管理制度不完善，激励机制不健全，教职工

创新强校积极性不高，动力不足”问题。

进一步完善科研管理制度，充分发挥政策的导向作用；同时，学院将统筹考虑教学、科研、训练、管理、服务等方面，研究建立长效激励机制。为调动大家开展社会服务的积极性，学院制定了《广州体育学院横向科研项目及经费管理办法（试行）》，简化了流程，下放了权限，按政策调整了劳务费的比例限制等，教职工积极性有所提高。

2.关于高层次科研工项目立项和高水平论文发表较少，科研经费逐年减少等问题。

一是加大高层次人才引进与培养力度，综合施策，防止人才流失；

二是组建创新团队并给予稳定支持；

三是重视科研平台建设，发挥科研平台的资源汇聚与辐射功能，吸引优秀人才；

四是建立科研激励机制，调动教师参与科研的积极性；

五是完善课题组织申报形式，提供专业化服务，提高纵向课题申报数量和质量；

六是鼓励各种形式的科技合作与服务，做大科研蛋糕，提高科研经费总量；

七是加强《广州体育学院学报》建设，提高学报质量。

（三）对“部分创新强校资金未能专款专用”问题的整改情况

一是今后严格执行“专款专用”；

二是完善创新强校项目遴选、论证、监督、绩效考核等

环节的管理办法，提高项目预算的科学性；

三是提前建立项目库，按照轻重缓急做好项目遴选，加快预算下达、招投标等工作进度，推进项目进度，确保预算按期执行。

四、对“组织人事工作不够规范严谨，干部队伍管理松散”问题的整改

（一）对“人才流失较严重，干部队伍没有形成梯队建设”问题的整改情况

1.关于“人才流失较严重”问题。

一是加大招聘博士教师的力度。在今年上半年我院向社会公开招聘 19 名博士教师，本整改措施已经院长办公会讨论通过；

二是加大优秀青年博士人才引进的力度。给予引进的青年博士，每人一次性发放生活补贴，该整改意见已经院长办公会讨论通过；

三是采取措施，减少人才的流失。目前我院已起草了《广州体育学院深化人才发展体制机制改革暂行办法（初稿）》，设立了各项专项奖励，凡在教学、科研、人才培养、竞赛训练等取得成绩的教职工及团队，均可获得相应的奖励，建立长效的激励机制。从感情、待遇和事业上留住人才。

2.关于“干部队伍没有形成梯队建设”问题。

一是制订干部队伍培养中长期计划；

二是加大培养力度，积极向上向外输送干部；

三是结合学院现有干部储备情况，在今年中层领导干部

换届和科级干部调整中，注重提拔优秀、年轻干部，逐步优化干部队伍结构。

（二）对“人事工作不规范”问题的整改情况

关于“对敏感重要岗位的干部，没有定期安排轮岗交流；人事安排把关不严，存在‘因人设岗’现象”问题。

一是在 2017 年上半年启动的中层干部换届工作中立行立改。学院党委会、院长办公会审议通过《广州体育学院内设机构设置方案》，并结合《党政领导干部选拔任用工作条例》、《广东省普通高等学院机构编制标准》和学院规定职数，制订《广州体育学院 2017 年中层领导干部换届工作实施方案》；

二是严格执行领导干部管理制度，落实《广州体育学院 2017 年中层领导干部换届工作实施方案》，做好领导干部交流轮岗、选拔任用工作：

1.中层领导干部在同一职位上任职满十年的，必须交流；在同一职位上连续任职达到两个任期的，不再推荐、提名或者任命担任同一职务。对特别在敏感重要岗位上的中层领导干部必须进行岗位交流。

2.严格按照《广州体育学院 2017 年中层领导干部换届工作实施方案》公布的岗位和职数进行干部任用。

三是根据《党政领导干部选拔任用工作条例》等规定，进一步规范对领导干部的任免。待 2017 年中层领导干部换届名单确定后，将严格按照规定对职务进行任免。

（三）对“队伍作风懒散”问题的整改情况

1.关于“管理制度不健全，监督检查不到位，部分教职工‘得过且过’”问题。

一是进一步健全管理制度，明确岗位职责。本学期中层干部换届完成后，进一步强化各职能部门的职责，进一步健全本部门的管理制度，尤其是要加大对职能调整后管理制度的配套建设，做到依法管理、依法行政、依法治校；

二是加强检查监督。成立由院领导牵头，监察处、人事处、院办公室等部门参与的检查监督小组，定期进行检查监督。对不作为的部门、屡教不改的部门负责人进行问责，对由于不作为造成不良影响或学院损失的部门进行追责，形成强大的威慑力，严肃纠正监督检查不到位，制度执行不力，部分教职工得过且过的现象；

三是将监督检查情况与年度考核、职称评定等相结合，建立全民评价体系；

四是强化教育管理，培养爱岗敬业精神。

2.关于“机关干部办事拖拉，工作推诿扯皮”问题。

一是开展政策法规、岗位职责的学习和培训，促使干部明确岗位职能，提高依法依规履职尽责能力；

二是开展专项整治，在全院集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项整治活动，对各单位干部工作效能、作风、纪律情况进行督促检查，切实把问题整改到位；

三是强化监督问责。

3.关于“机关干部迟到早退现象普遍存在”问题。

一是完善请假、考勤管理制度。立即完善修订《广州体

育学院教职工工作纪律管理办法》，并经院长办公会上讨论通过。狠抓工作纪律，作为巡视整改的重要举措，在今年上半年必须要达到整改的成效；

二是党员领导干部要起带头表率作用。党员领导干部按时上下班，自然会对教职工产生良好的示范作用，也只有党员领导干部严格要求自己，从自身做起，才能带领广大教职工改变上班迟到早退现象；

三是大力营造自觉按时上下班的氛围。在教职工中要大力营造按时上下班的正气，去除上班迟到早退的不良风气，使广大教职工充分认识到不严格执行考勤制度对学院的不良影响和危害，自觉遵守考勤制度，形成自觉按时上下班的良好氛围；

四是加强检查监督。采用监控系统随机抽查等多种途径对机关干部上班情况进行检查，对各部门执行考勤制度情况进行监督和定期考核，并在一定范围公开检查结果，按照考勤、考核和绩效工资的有关规章制度进行处理，提高制度的执行力和威慑力。

4.关于“教师找人代课，出勤不出力，课堂上对学生管教不严”问题。

一是进一步加强课堂教学纪律学习宣传。组织各教学单位负责人学习关于“落实巡视反馈整改工作部署”的文件精神，及时下发了关于整改落实的相关文件，进一步严肃课堂教学纪律，规范教师教学行为与学生学习行为。主管副院长专门主持召开有关教学问题的整改会议；

二是进一步加强教学检查力度和落实本科教学三级听（看）课制度。为加强学院教学管理，提升课堂教学质量与水平，学院教务处联合教学督导组、学工部门和各教学单位加强日常教学的检查力度；进一步落实完善院、系（部、中心）、教研室三级领导听（看）课制度；充分发挥学生教学信息员在教学质量监控中的积极作用，及时、准确地收集、分析并反馈教学运行过程中的重要信息；

三是进一步严肃对课堂违纪现象的处理。对于教师违反课堂教学纪律、构成教学事故的，由教学管理部门依据《广州体育学院关于教学事故的认定和处理办法》处理；学生违反课堂教学纪律、构成违纪的，由学工部门和教学管理部门依据《广州体育学院学生学籍管理办法》等文件处理。

5.关于“个别在岗在职教师，以外省高校的名义申报科研项目”问题。

一是召开专题研究会议，分析因由，从深层次研究问题发生的原因，从管理、制度等方向入手，防止类似情况的再发生；

二是咨询国家社科规划办和广东省社科规划办，依法依规妥善处理；

三是做好当事人的思想工作，激发爱校情怀，爱岗敬业，为人师表；

四是召开了学院学术委员会全体会议，对事件进行了研究和讨论，并作出处理；

五是研究制定相关规定，防止此类事件再次发生。

6.关于“部分机关干部和教师思想不稳定，干事创业热情不高”问题。

一是进一步推进体制机制改革，以绩效为目标完善分配制度，酝酿出台更多有利于干部、教师干事创业的激励制度。以创新强校工程为抓手，进一步统筹好资金、资产和资源，营造有利于人才成长的优良环境；

二是进一步攻坚克难，努力改善民生，使教职工更有获得感。我院将继续争取上级有关部门支持，积极争取上级专项化债资金，进一步做好化解债务工作。着力改革创新，开源节流，加强管理，提高办学效益，依法依规稳步处理历史遗留问题，促进学院健康可持续发展。聚焦政府各项与教职员工息息相关的民生新政策，在学院财政可能的情况下，逐步推进落实货币分房补贴、住房改革补贴、养老金、职业年金、新增工资等“民生工程”，坚持稳中求进，稳步提高教职工福利待遇，夯实干部教师干事创业的物质基础。

三是进一步推进“凝心聚力”书记项目工程，加强党员干部的思想政治教育，加大教职工思想政治工作力度，提高思想认识，提高干事创业热情。

五、对“院产租赁监管不力，行政后勤管理工作混乱”问题的整改

（一）对“固定资产及存货账账不符、账实不符”问题的整改情况

一是下大力气解决历史遗留的这类问题；

二是结合上级开展的清产核资工作，聘请南方会计师事

务所对我院财务及设备账目进行了核对工作，逐步理清了两帐数据存在差异的问题。财务设备资产账目与后勤实物资产账目差额已基本查清；

三是通过升级资产管理系统，建立资产管理数据平台，提高资产管理的质量和效益。目前房屋固定资产信息分类导入工作正在进行；

四是购置房屋固定资产管理软件，提升了房屋电子信息化和科学化管理手段；

五是在新一轮机构设置中，专门设立资产管理处，管理职能更加细化和明晰，为我院资产管理科学化提供可靠组织保障；

六是建立二级资产管理员制度，明确岗位职责，确保资产有人管、会管。

（二）对“违规出租物业且租金低于市场价格”问题的整改情况

一是成立专门工作小组，对我院现有国有资产对外出租出借情况进行全面清查，并将清查情况和处置意见分别上报省教育厅、省财政厅；

二是按上级文件精神，分门别类进行处置。对在 2011 年以前签的合作项目且执行情况良好，按原合同执行，合同执行期满后收回；对合作项目执行情况不理想的，通过发函、上门谈判、诉讼等方式尽快终止合同，收回物业；

三是组织专人对租金价格问题进行专项调查、梳理，形成情况反映；

四是按文件要求，将 2016 年 8 月 1 日后收取的租金上缴省财政厅。

（三）对“个别物业没有按实际面积收取租金”问题的整改情况

一是立即向承租方进行交涉；

二是委托法律顾问向承租方发出律师函，责令向我院补交租金；

三是委托第三方对出租地块进行勘测；

四是做好诉讼前期准备工作。

（四）对“清理长期借款挂账不够及时有效”问题的整改情况

一是针对此项历史遗留问题加大清理力度；

二是成立专门工作小组齐抓共管，将清理历史暂借款作为我院本年度重点工作任务。我院今年已召开两次清理历史欠款问题的专题会议，形成如下意见：（1）事实求实、尊重历史；（2）分门别类，明确重点，逐个解决；（3）积极稳妥、完善相关资料；（4）结合原后勤服务总公司与学院挂账的清理来进行；

三是财务处继续加大催报力度，限限时到财务处报账，说明情况；

四是对已调离学院的欠款大户，纪检、人事、财务、后勤等部门要通力配合，必要时可考虑采取法律手段；

五是严格控制个人借款，不再产生新的借款。

这次巡视组为我院把脉，提出的问题切中我院管理的要害，对我院加强管理，提高水平，堵塞漏洞，再上台阶将会产生深远的影响。我院深知整改工作的任务是艰巨的，也是长期的，一些问题沉积多年，由来已久，难于一蹴而就，我院将发扬钉子精神，久久为功，锲而不舍，继续抓整改、抓管理、抓提高，只有这样，才不辜负巡视组对我院的亲切关怀。我院将抓住这次巡视的契机，全面深入扎实整改，增强“四个定力”，树立“四个意识”，切实提高学院党委全面从严治党的能力和水平，为学院攻坚克难，负重攀登，提高整体办学水平，提供强大的精神动力和坚强的组织保证，为贯彻落实“健康中国 2030”规划纲要和服务国家奥运战略、全民健身、高等教育事业等方面做出应有贡献。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 020-38024416、38024301（工作时间），电子邮箱：gztydyb@126.com；邮寄地址：广州大道中 1268 号广州体育学院党院办，邮编：510500。

